



Arbeitgeber-Excellence in einem agilen Beratungsumfeld



Ausgangslage

Q2factory ist ein unabhängiges, mittelständisches IT-Beratungshaus in Privatbesitz, das von seinen Gründern geführt wird. Q2factory unterstützt seine Kunden aus der Fertigungsindustrie fachkundig und zuverlässig durch Dienstleistungen im IT-Management, durch Verzahnung von Unternehmens-/Fachbereichszielen und IT-Applikationen sowie Systemimplementierungen. Der Erfolg des Unternehmens steht und fällt dabei mit der Kontinuität der Consultants bei

den Kunden. Besonders wichtig ist es daher, die Leistungsfähigkeit und Leistungsbereitschaft der Beschäftigten dauerhaft sicherzustellen. Im Projekt ZEITREICH wurde analysiert, inwieweit agile Arbeitsformen, gepaart mit attraktiven und wertorientierten Angeboten für die Beschäftigten dabei helfen können, langfristig zum Erfolg der Mitarbeiter*innen und der Q2factory beizutragen.

Aktivitäten

Im Rahmen eines Auftaktworkshops wurde zunächst gemeinsam mit der Geschäftsführung sowie einem sechsköpfigen Beraterteam von Q2factory eine Bestandsaufnahme durchgeführt, bei der insbesondere die Ausprägung agiler Arbeitsformen im Unternehmen analysiert wurde. Mithilfe gezielter Fragen wurde dabei systematisch sowohl der der-

zeitige als auch der gewünschte Zustand ermittelt. Durch den anschließenden Vergleich beider Erhebungen konnten Abweichungen sichtbar gemacht und gemeinsam im Team über mögliche Hintergründe und erfolgversprechende Maßnahmen diskutiert werden. In die engere Wahl haben es letztlich drei New Work-Aktionsfelder geschafft.

Ergebnis

Der Austausch in der Projektgruppe hat ergeben, dass das Projekt ZEITREICH insbesondere dazu genutzt werden soll, die Bereiche Arbeitszeitflexibilisierung, Anreizgestaltung und Mitarbeiterqualifizierung in Zukunft ideenreicher und wertorientierter auszugestalten. Hierfür wurde seitens Q2factory der Wunsch nach einem Ideenpapier geäußert, welches innovative Ansätze zu den Themen Verfügbarkeit, Arbeitszeit-

gestaltung, Sabbaticals, Work-Life-Balance, Benefits und Mitarbeiterbeteiligungsmodelle zusammenstellt und diese mithilfe von Best-Practice-Beispielen sowie der Gegenüberstellung von Vor- und Nachteilen beleuchtet. Das erarbeitete Ideenpapier soll über das Projekt ZEITREICH hinaus von Q2factory als wichtiger Impuls zur weiteren Ausgestaltung dieser Bereiche herangezogen werden.

Erfolgsfaktoren

Als wesentlicher Erfolgsfaktor wird insbesondere die strukturierte und konstruktive Zusammenarbeit aller Beteiligten im Rahmen der Bestandsaufnahme gesehen. Daneben hat die repräsentative Zusammenstellung des Projektteams, das zudem über ein ausgeprägtes Fachwissen zur Projektthematik verfügt, zum Gelingen beigetragen. Das bei Q2factory

bereits vorherrschende, hohe Maß an agilen Arbeitsformen, das spürbar gelebte, agile Mindset sowie der berufsbedingt sichere Umgang mit virtuellen Kommunikationsplattformen haben sich ebenfalls als essentieller Erfolgsfaktor für die Zusammenarbeit erwiesen.

www.projekt-zeitreich.de

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages

Im Rahmen der Initiative:



Projektpartner:

