

# Orientierungshilfe Teilzeit

## Finanzamt Trier



Dr. Julia Köster, Ständige Vertreterin des Vorstehers

# Zuständigkeit, Steuereinnahmen, Personal





# Zuständigkeit, Steuereinnahmen, Personal



1. Regional: Trier  
260.000 Einwohner



# Zuständigkeit, Steuereinnahmen, Personal



1. Regional: Trier  
260.000 Einwohner
2. Zentral:  
Großregion: 90.000 Betriebe
  - Großbetriebsprüfung
  - Land-und forstwirtschaftliche Betriebsprüfung



# Zuständigkeit, Steuereinnahmen, Personal



1. Regional: Trier  
260.000 Einwohner
2. Zentral:  
Großregion: 90.000 Betriebe
  - Großbetriebsprüfung
  - Land-und forstwirtschaftliche Betriebsprüfung
  - Steuerfahndung



# Zuständigkeit, Steuereinnahmen, Personal



1. Regional: Trier  
260.000 Einwohner
2. Zentral:  
Großregion: 90.000 Betriebe
  - Großbetriebsprüfung
  - Land-und forstwirtschaftliche Betriebsprüfung
  - Steuerfahndung
3. Steuereinnahmen 2017:  
rund 1,6 Mrd. Euro



# Zuständigkeit, Steuereinnahmen, Personal

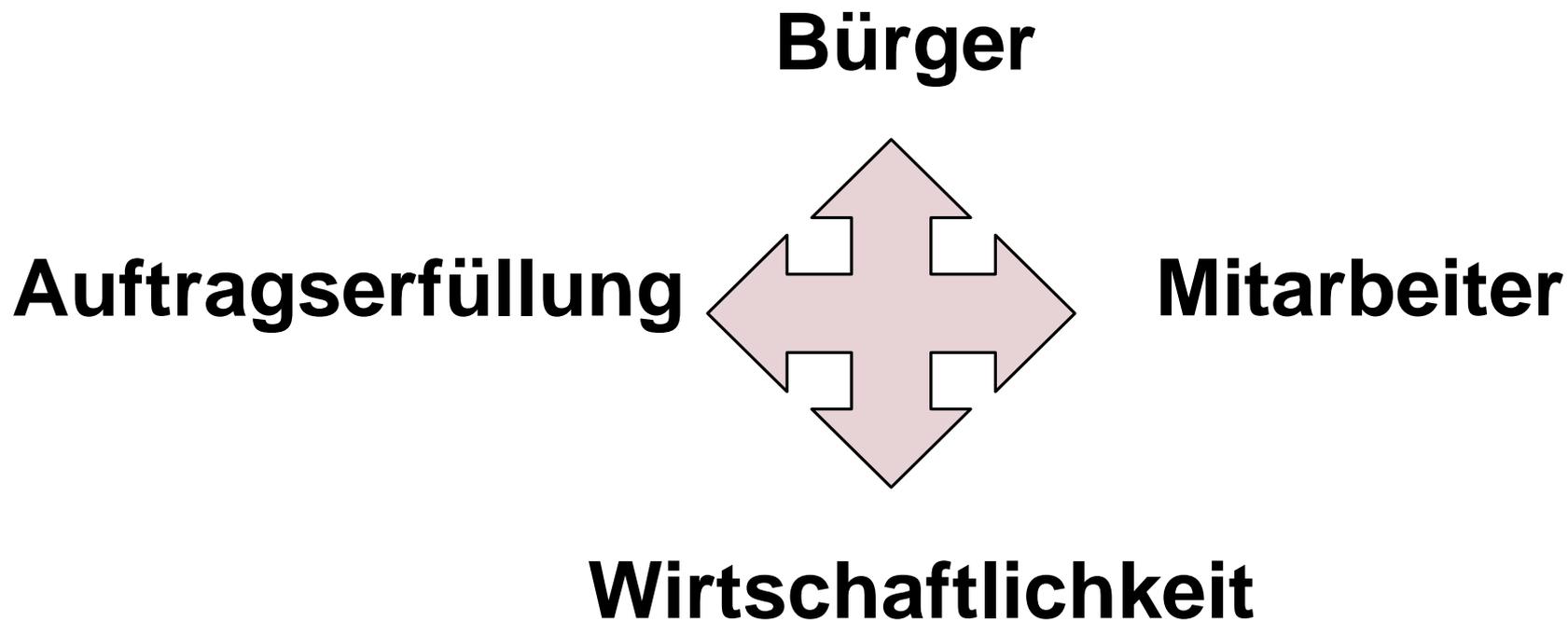


1. Regional: Trier  
260.000 Einwohner
2. Zentral:  
Großregion: 90.000 Betriebe
  - Großbetriebsprüfung
  - Land-und forstwirtschaftliche Betriebsprüfung
  - Steuerfahndung
3. Steuereinnahmen 2017:  
rund 1,6 Mrd. Euro
4. Personalbestand:  
430 Köpfe, davon 20 % Teilzeit



## 4 Zieldimensionen

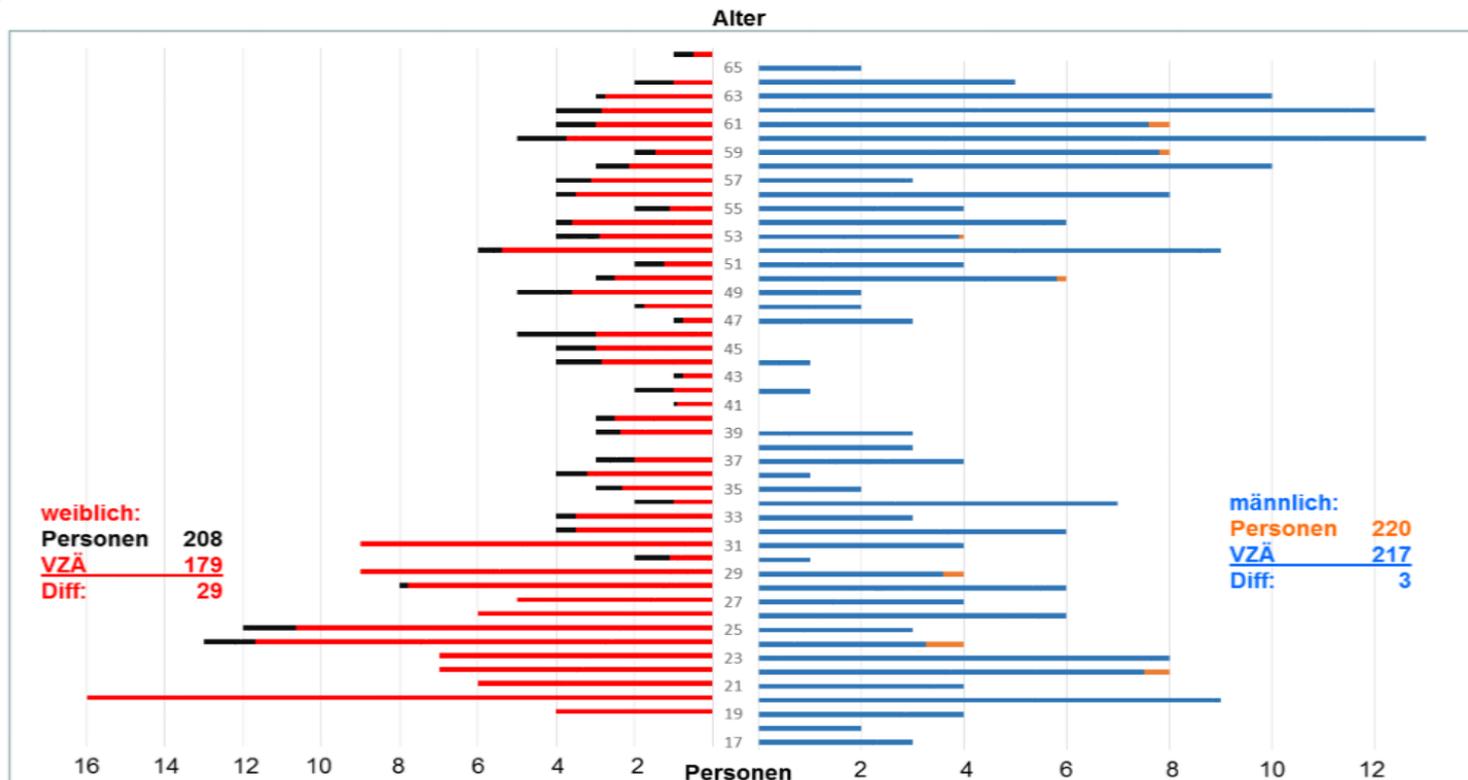
---



# Ausgangslage Personalstruktur



Altersstruktur FA Trier nach Personen und Vollzeitäquivalenten (VZÄ)



Medianalter: 31 Jahre

Medianalter: 50 Jahre

Stand: 01.01.2018

Gesamt-Medianalter: 37,5 Jahre



# Ausgangslage

---

- Aktuell: Parität Frauen/Männer
- Medianalter der Frauen 20 Jahre jünger!
- Steigender Frauenanteil wegen Attraktivität des Arbeitgebers für Vereinbarkeit von Familie und Beruf

## **Folge:**

- Mangel an Arbeitskräften
- Sicherstellung der Auftragserfüllung?



# Mitarbeitendenzufriedenheit

Hohes Maß an Vereinbarkeit von Beruf und Familie

- gesetzl. Anspruch: Teilzeitmodelle von 25 bis 95 %
- Arbeitsortmodelle: Tele- oder Heimarbeit
- Funktionsarbeitszeiten
- Ferienbetreuung für Kinder der Bediensteten
- Eltern-Kind-Zimmer
- Lebensphasenorientierte Personalpolitik
- Netzwerke:





# Projekt Zeitreich

## Ziel:

Ermittlung von künftigen Möglichkeiten und Grenzen der Flexibilität von Arbeitszeit und –ort unter Ausgleich von Bedürfnissen der Mitarbeiter, Bürger, Auftragserfüllung und Wirtschaftlichkeit

## Ergebnis:

- Orientierungshilfe für Teilzeit
- Anregung für Entscheidungsträger im Land
- Anregung für Umgang vor Ort



# Orientierungshilfe

---

- Besonderheiten der Arbeitsbereiche
- Möglichkeiten von Teilzeit bei vorhandenem Personal
- Arbeitsverteilung
- Anforderungen an Arbeitsort
- Mögliche Einschränkungen der Aufgaben für Teilzeitkräfte
- Auswirkungen auf Arbeitsorganisation



# Beispiel Großbetriebsprüfung

## 1. Auftragserfüllung

- Prüfungszeit 2-6 Monate
- Prüfung im Betrieb: > 1 Std. Anfahrt
- 50 % TZ-Kraft: = 33 % der effektiven Prüfungszeit 1 VZÄ

## 2. Folge:

- unwirtschaftlich
- höhere Leitungsspanne der Führungskraft
- Unzumutbarkeit für Betriebe/Bürger



# Beispiel Großbetriebsprüfung

## 3. Handlungsempfehlung für die Zukunft

Einschränkungen von TZ-Modellen:

- Rahmen: 80 % der VZÄ müssen < 80 % Zeit abdecken
- TZ-Quoten für bestimmte Kontingente von Mitarbeitern
- Keine unterhältige TZ
- Aufstockung der Arbeitszeit auf 100 % für Fortbildung
- Arbeitszeitverteilung nur auf ganze Tage, Verblockung flexibel nach den Bedürfnissen der Betriebe



# Aktueller Fall

---

- Freiwilliger Verzicht einer Großbetriebsprüferin auf Einsatz in GBP für TZ-Quote von 30 %.
- Rückversetzung mit Zustimmung in den Innendienst

## **Problem:**

- Verzicht auf Funktionsdienstposten!
- Einreihung in Funktionsdienstposten-Verteilung im Innendienst



---

# Vielen Dank für Ihr Interesse!

## Kontaktdaten:

Finanzamt Trier

Dr. Julia Köster

Ständige Vertreterin des Vorstehers

Hubert-Neuerburg-Str. 1

54295 Trier

E-Mail: [sgl.02@fa-tr.fin-rlp.de](mailto:sgl.02@fa-tr.fin-rlp.de)

Tel.: 0651-936034002