



# Der Bau- und Liegenschaftsbetrieb des Landes Nordrhein-Westfalen

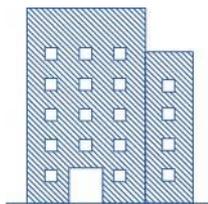
 **ZEITREICH** 



# Der Bau- und Liegenschaftsbetrieb NRW

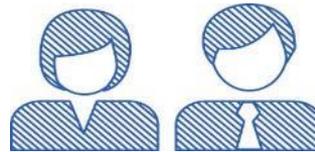
## Unsere Arbeit auf einen Blick

Wir sind Eigentümer und Vermieter fast aller Immobilien des Landes und verwalten ...



**4.153**

Gebäude im Eigentum



**2.176**

Beschäftigte

... entwickeln und planen, bauen und modernisieren, bewirtschaften und verkaufen technisch und architektonisch hoch komplexe Immobilien.

Wir gestalten die Lebens- und Arbeitsqualität in öffentlich genutzten Gebäuden, und zwar auf insgesamt ...



**10,2 Mio.**

Mietfläche (m<sup>2</sup>)

# Struktur Zentrale

## Gliederung in der Zentrale



**380 Beschäftigte**

+ 5 zentralisierte Serviceeinrichtungen (inkl. Service Management Center)

# Arbeitszeit in der Zentrale des BLB NRW

- **Tarifvertrag der Länder / Beamtenrecht der Landesbeamten NRW**
- **Wochenarbeitszeit 39,83 Stunden / Beamte bis 41 Stunden**
- **Dienstvereinbarung Gleitzeit (ca. 10 Jahre)**
  - Rahmenarbeitszeit von 6.00 Uhr bis 20.00 Uhr
  - Keine Kernzeitregelung
  - Ampelregelung      40 – 80 – 120 Plusstunden  
20 – 30 – 40 Minusstunden
  - Kappungsgrenze
- **Dienstvereinbarung Teleheimarbeit (ca. 10 Jahre)**
  - Bisher gekoppelt an bestimmte Voraussetzungen und Quoten
  - ZEITREICH – Pilot: Abteilungsinterne Abstimmung

- **Prädikatsträger**



## Worauf müssen wir reagieren?

- Fachkräftemangel in Ingenieurberufen
- Konkurrenzsituation Gehaltstabellen - Kompensationsmöglichkeiten
- Überprüfung und Weiterentwicklung der betrieblichen Regelungen
- Kaufmännische Neuausrichtung des BLB NRW:  
Stärkung der Ergebnisorientierung und -verantwortung
- Stärkung der Eigenverantwortung und Führungsverantwortung
- Wünsche nach Mobiler Arbeit
- Lebensphasenorientierte Arbeitszeitmodelle

# Erfolg: Zusammenarbeit Projektteam



# Konstruktive Betriebspartnerschaft

## Personalrat – Initiative zur Beteiligung am Projekt ZEITREICH

### Zusammensetzung des Projektteams

- Örtlicher Personalrat der Zentrale
- Gesamtpersonalrat
- Schwerbehindertenvertretung
- Gleichstellungsbeauftragte
- Service Center Personal

### Diversity

- Acht Frauen / Vier Männer
- Schwerbehinderte
- Beschäftigte mit Teleheimarbeitsverträgen
- Beschäftigte mit kleinen Kindern
- Beschäftigte mit Migrationshintergrund
- Von 30 bis 63
- Quer durch alle Entgeltgruppen

# Erfolg: Mitarbeiterbefragung

## Erfolg für ZEITREICH und den BLB NRW

- Beteiligungsquote 60 %
- 99 % sind mit der Gleitzeitregelung zufrieden
- 1/3 der Beschäftigten nutzen die Möglichkeit der Teleheimarbeit
- davon sind 93 % mit der Regelung zufrieden



# Themen

## ▪ **Modernisierung Teleheimarbeit**

- Pilotregelung aus der Zentrale soll in die betriebliche Wirklichkeit der Niederlassungen übertragen werden
- Arbeitszeitkontingente statt festgelegter Tage für Teleheimarbeit
- Kodex Teleheimarbeit
- Regelungen für Zentrale und Niederlassungen
- Unbürokratische Regelungen für Sonderfälle

## ▪ **Weiterentwicklung Gleitzeitregelung**

- Stärkung der Zeitsouveränität und der Verantwortung der Beschäftigten: Rahmen statt „Ampel“
- Ausblicke „Mobiles Arbeiten“

## ▪ **Umfängliche Skizze „Lebensarbeitszeitkonto im BLB NRW“**

# Diskussionsstände

## Dienstvereinbarung Teleheimarbeit

Vertrauens  
kultur

Experimentier  
klausel

Tele-  
manager

Ergebnis-  
orientierung



# Diskussionsstände

## Dienstvereinbarung Gleitzeit

### Betriebspartner Personalrat

- Schutz vor Selbstausbeutung
- Ständige Verfügbarkeit von Beschäftigten
- Entgrenzung
- Beschäftigte sollen Führungsprobleme lösen
- Rolle der Personalräte

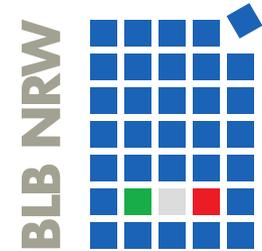
### Personalabteilung

- Verantwortung der Führungskräfte **und** Beschäftigten
- Ergebnisorientierung statt Präsenzorientierung
- Eigenverantwortung
- „alter“ umfänglicher Tarifvertrag wirkt kontraproduktiv?

# Wie geht's weiter?

## Skizze „Lebensarbeitszeitkonto im BLB NRW“

- Möglichkeit zur Einführung oder Erprobung derartiger Maßnahmen besteht im Augenblick nicht.
- Das Innenministerium (Federführung) und das Finanzministerium befassen sich – auch wegen des Koalitionsvertrages – mit dem Thema.
- Aufgrund der Komplexität des Themas ist in den nächsten Monaten nicht mit dem Vorschlag zu rechnen.



Bau- und Liegenschaftsbetrieb NRW

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

