

## ZEITsprung

- **Ausblick auf die kommenden Projektschritte –**

Silke Eilers  
Institut für Beschäftigung und  
Employability IBE

Foto: I-vista / [pixelio](#)

## Überblick über den aktuellen Projektstand



- Die Grundlagen sind entwickelt.
- Die Modellphase des Projekts ist abgeschlossen.
- Im September 2017 wurde ein erstes Erfahrungsaustauschtreffen durchgeführt.
- Die Arbeit in den Second-Starter-Betrieben und -Verwaltungen läuft (bis Oktober 2018).
- Sowohl in den Modell- als auch in den Second-Starter-Betrieben und Verwaltungen wurden ex-ante-Mitarbeiterbefragungen durchgeführt.
- In einigen Modellbetrieben und -verwaltungen wurden ex-post-Befragungen durchgeführt.
- Ein Entwurf für ein Trainingskonzept zur Sicherung der Nachhaltigkeit der Projektergebnisse liegt vor.

## Second-Starter-Phase

- Betreuungszeitraum: 9/2017 – 10/2018
- Bislang mehr als 25 Workshops in sechs Betrieben und Verwaltungen
- Schwerpunktthemen:
  - Langzeitkonten
  - Mobile Arbeit
  - Flexible Gleitzeit
  - Schichtarbeit
  - Flexible Pausenregelung
- 563 Teilnehmende an den Ex-ante-Mitarbeiterbefragungen (Rücklaufquote: 39%)



## Ausblick: Die nächsten Schritte

### TP 1

Grundlagen und  
Entwicklung

### TP 2

Pilotierung und  
Begleitforschung

### TP 3

Prüfung und Second-Starter-  
Ansatz

### TP 4

Transfer und  
Dokumentation

- Die Arbeit in den Second-Starter-Betrieben wird abgeschlossen, die Erkenntnisse aufbereitet.
- Das Trainingskonzept zur wirtschaftlichen und gewerkschaftlichen Bildungsarbeit wird finalisiert und verbreitet.
- Ein zweites Erfahrungsaustauschtreffen findet im November 2018 statt.
- Zwei Leitfäden zu den Projektergebnissen – einer für Personalverantwortliche und Geschäftsleitungen, einer für Arbeitnehmervertretungen – werden erarbeitet und veröffentlicht.
- Eine öffentlichkeitswirksame Abschlussveranstaltung im Frühjahr 2019 rundet das Projekt ab.

## Trainingskonzept für wirtschaftliche und gewerkschaftliche Bildungsarbeit

- **Ziel:** Nachhaltige Sicherung der Projektergebnisse über das Projektende hinaus
- **Zielgruppe:** Trainerinnen und Trainer, z.B. in Bildungswerken der Wirtschaft und Bildungswerken der Gewerkschaften
- **Aufbau:** Modular mit Möglichkeit zur individuellen Anpassung an verschiedene Zielgruppen
- **Entwicklungspartner:** Konsortium, fachliche Projektbegleitung (BAuA) sowie



## Leitfäden



**Leitfaden  
für  
Geschäftsführungen  
und Personal-  
verantwortliche**

- Basierend auf den Erfahrungen in den Modell- und Second-Starter-Betrieben und -Verwaltungen
- Mit Praxisbeispielen und praktischen Handlungshilfen
- Zielgruppe: KMU



**Leitfaden  
für  
Betriebs-  
und  
Personalräte**

**Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit!  
Wir wünschen Ihnen einen  
guten Nachhauseweg**



Foto: Marvin Siefke / [pixelio](#)

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:

